

ZVEI magatartási kódex

a társadalmi felelősségvállaláshoz

Preambulum

A ZVEI – Német Elektrotechnikai és Elektronikai Központi Szövetség és tagvállalatai vállalják a nemzetközi tevékenységük keretében rájuk háruló társadalmi felelősséget (nemzetközi rövidítéssel „CSR”¹). A jelen „ZVEI magatartási kódex a társadalmi felelősségvállaláshoz” (a továbbiakban „CoC”) iparági iránymutatásként rögzíti, hogy mit jelent ez különösen a munkakörülmények, a környezeti és társadalmi fenntarthatóság, valamint az áttekinthetőség, a bizalomteli együttműködés és párbeszéd tekintetében. A ZVEI és tagvállalatai által közösen kidolgozott és összehangolt jelen CoC tartalmában kifejeződésre jut a ZVEI közös értékeinek alapja, annak meghatározása a ZVEI jövőképében és küldetésében, valamint különösen a szociális piacgazdaság melletti elkötelezettségében.

A jelen CoC alkalmazása ajánlott a ZVEI tagvállalatai számára. Konceptióját tekintve a tagvállalatok által önként vállalható és aláírható. A jelen CoC rendelkezésre bocsátásával a ZVEI segíti a tagvállalatokat a globális piac eltérő keretfeltételeire való reagálásban, és

az értékteremtő láncokban egyre szorosabbra fonódó együttműködésből adódó feladatok és társadalmi elvárások teljesítésében.

1. Alapvető felfogás a társadalmilag felelős vállalatvezetésről

A jelen CoC alapja a társadalmilag felelős vállalatvezetésről alkotott közös alapvető felfogás. Ez az aláíró vállalat számára azt jelenti, felelősséget vállal azzal, hogy fontolóra veszi a vállalkozói döntéseinek és cselekedeteinek gazdasági, technológiai, továbbá társadalmi és környezeti következményeit, és törekszik az érdekek közötti megfelelő egyensúlyra. Az aláíró vállalat mindenkori lehetőségein és cselekvési mozgásterén belül önként hozzájárul mindennapi tevékenysége színhelyein általában a társadalom jólétéhez és fenntartható fejlődéséhez. Ennek során az általános érvényű etikai értékeket és alapelveket követi, különös tekintettel a feddhetetlenségre és a becsületességre, valamint az emberi méltóság tiszteletben tartására.

¹ CSR = Corporate Social Responsibility

2. Érvényesség

2.1 A jelen CoC az aláíró vállalat világszerte minden kirendeltségére és üzleti egységére érvényes.

2.2 Az aláíró vállalat vállalja, hogy a jelen CoC tartalmának betartását lehetőségei és cselekvési mozgástere szerint előmozdítja szállítói-nál és a tágabb értékteremtő láncban is.

3. A társadalmilag felelős vállalatvezetés sarokpontjai

Az aláíró vállalat aktívan fellép a következőkben felsorolt értékek és alapelvek kitartó figyelembe vételéért és betartásáért.

3.1 A törvények betartása

Az aláíró vállalat betartja a tevékenysége színhelye szerinti országok törvényeit és egyéb jogszabályait. Gyenge intézményi keretekkel rendelkező országokban gondosan megvizsgálja, hogy a székhelye szerinti országból milyen helyes vállalkozói gyakorlatot tud alkalmazni a felelősségteljes vállalatvezetés támogatására.

3.2 Feddhetetlenség és Organizational Governance (szervezeti irányítás)

3.2.1 Az aláíró vállalat cselekedetei során az általános érvényű etikai értékeket és alapelveket követi, különös tekintettel a feddhetetlenségre és a becsületességre, valamint az emberi méltóság tiszteletben tartására, a nyitottságra, a valláson, világnézetén, nemén és etnikai hovatartozáson alapuló diszkrimináció kerülésére.

3.2.2 Az aláíró vállalat a megfelelő ENSZ-egyezmény értelmében elutasítja a korrupciót és a megvesztegetést². Megfelelő módon támogatja az áttekinthetőséget, a feddhetetlen cselekvést és a felelős vezetést és ellenőrzést a vállalatnál.

3.2.3 Az aláíró vállalat tiszta és általánosan elismert üzleti gyakorlatot és méltányos versenyt folytat. A versenyben a professzionális viselkedéshez és a minőségi munkavégzéshez igazodik. A felügyeleti hatóságok felé partneri és bizalmi alapon jár el. Tartja magát továbbá az „Iránymutatások a szövetségen belüli munkához – útmutatások a versenyjognak megfelelő cselekvéshez a ZVEI keretében” dokumentum előírásaihoz.

3.3 Fogyasztói érdekek

Fogyasztói érdekek érintettsége esetén az aláíró vállalat tartja magát a fogyasztók védelmét célzó előírásokhoz, valamint az értékesítési, marketing és tájékoztatási gyakorlathoz. Különös figyelmet fordít a kiemelt védelmet igénylő csoportokra (pl. a fiatalok védelmére).

3.4 Kommunikáció

Az aláíró vállalat nyitott és párbeszédre alapuló kommunikációt folytat a jelen CoC követelményeiről és azok munkavállalókkal, ügyfelekkel, szállítókkal és más érdekcsoportokkal és érintett csoportokkal szembeni érvényre juttatásáról. Minden dokumentumot és iratot vállalt kötelezettségének megfelelően elkészít, és mellőzi azok tisztességtelen módosítását, megsemmisítését vagy szakszerűtlen megőrzését. A felek üzemi titkait és üzleti információit érzékeny és bizalmas titokként és információként kezeli.

3.5 Emberi jogok

Az aláíró vállalat kiáll az emberi jogok védelme mellett. Betartja az ENSZ által elfogadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát³, különösen a következőkben felsoroltakat:

3.5.1 Magánélet

A magánélet védelme.

3.5.2 Egészség és biztonság

Az egészség és a munkabiztonság megőrzése, különösen a biztonságos és egészséghez hozzájáruló munkaterület biztosítása a balesetek és sérülések elkerülése érdekében.

² Az Egyesült Nemzetek 2003. évi egyezménye a korrupció ellen, hatályos 2005-től

³ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata az ENSZ Közgyűlésének 217 A (III) határozata alapján, 1948

3.5.3 Zaklatás

A munkavállalók védelme a testi fenyegetéssel és a fizikai, szexuális, pszichikai vagy verbális zaklatással vagy visszaéléssel szemben.

3.5.4 Szólásszabadság

A szólásszabadság és a szabad véleménynyilvánítás jogának védelme és biztosítása.

3.6 Munkakörülmények

Az aláíró vállalat betartja az ILO következő fő munkaügyi normáit⁴:

3.6.1 Gyermekmunka

A gyermekmunka, vagyis a 15 évesnél fiatalabb személyek foglalkoztatásának tilalma, ha a helyi jogszabályok nem írnak elő magasabb korhatárt, és nem engedélyezettek kivételek⁵.

3.6.2 Kényszerszermunka

Mindenfajta kényszerszermunka tilalma⁶.

3.6.3 Bérezés

Munkaügyi normák a javadalmazás, különösen a hatályos törvényeknek és rendelkezéseknek megfelelő javadalmazási szint tekintetében⁷.

3.6.4 Munkavállalói jogok

A munkavállalókat megillető egyesülési szabadság, gyülekezési szabadság, valamint a kollektív és bértárgyalások joga, amennyiben a mindenkori országban jogilag megengedett és lehetséges⁸.

3.6.5 A megkülönböztetés tilalma

Az összes férfi és női munkavállaló megkülönböztetéstől mentes kezelése⁹.

3.7 Munkaidő

Az aláíró vállalat betartja a munkaügyi normákat a leghosszabb megengedett munkaidők tekintetében.

3.8 Környezetvédelem

Az aláíró vállalat teljesíti a mindenkori üzemét érintő meghatározásokat és szabványokat, és minden telephelyén környezettudatosan cselekszik. Továbbá felelősségteljesen, a Riói egyezmény alapelvei szerint bánik a természetes erőforrásokkal¹⁰.

3.9 Polgári kötelezettségvállalás

Az aláíró vállalat hozzájárul annak az országnak és régiónak a társadalmi és gazdasági fejlődéséhez, amelyben tevékenykedik, és támogatja férfi és női munkatársai megfelelő önkéntes tevékenységeit.

4. Átültetés és érvényre juttatás

Az aláíró vállalat megtesz minden alkalmas és elvárható erőfeszítést a jelen CoC által leírt alapelvek és értékek folytonos érvényre juttatásáért és alkalmazásáért. A szerződő feleknek kérésre és a kölcsönösség keretében be kell számolni a lényeges intézkedésekről, hogy ellenőrizhető legyen, alapvetően hogyan biztosítják a betartásukat. Az üzemi és üzleti titkok, a versenyre vonatkozó vagy más védendő információk továbbadására igény nem támasztható.

(Hely, dátum)

(Aláírás)

⁴ ILO = International Labour Organization = Nemzetközi Munkaügyi Szervezet

⁵ 138. sz. ILO-egyezmény, 1973, 182. sz. ILO-egyezmény, 1999

⁶ 29. sz. ILO-egyezmény, 1930, 105. sz. ILO-egyezmény, 1957

⁷ 100. sz. ILO-egyezmény, 1951

⁸ 87. sz. ILO-egyezmény, 1948, 98. sz. ILO-egyezmény, 1949

⁹ 111. sz. ILO-egyezmény, 1958

¹⁰ Az 1992. évi „Rio Declaration on Environment and Development” 27. alapelve az Egyesült Nemzetek környezetről és a fejlődésről szóló, Rio de Janeiróban tartott konferenciájának eredményeként

ZVEI - Zentralverband Elektrotechnik-
und Elektronikindustrie e. V.
Technisches Recht und Standardisierung
Lyoner Strasse 9
60528 Frankfurt am Main
Németország

Fax: +49 69 6302-234

E-mail: trs@zvei.org

ZVEI magatartási kódex a társadalmi felelősségvállaláshoz – Visszajelzés

A ZVEI a kódexszel egyidejűleg maga is kiáll a társadalmi felelősségvállalás mellett, és kívánatosnak tartja, hogy lehetőleg a ZVEI minél több tagja aláírja a kódexet. Annak érdekében, hogy a kódex jelentőségét a tagság körében és kifelé egyaránt kiemelhessük, nagyon fontos, hogy tudomást szerezzünk az elterjedéséről és az elfogadásáról.

Ezért kérjük, szíveskedjenek ezt a nyomtatványt faxon vagy e-mailben visszaküldeni, ha a vállalat elismeri és aláírja, illetve ha elfogadja a ZVEI magatartási kódexét.

Köszönjük közreműködésüket!

- Aláírtuk a ZVEI magatartási kódexét.
- Elfogadjuk a ZVEI magatartási kódexét.
- Beszállítóink ZVEI magatartási kódex alkalmazását elégségesnek ismerjük el és lemondunk vállalati magatartási kódexünk beszállítóink általi aláírásáról.

Cég

Utca

Irányítószám/helység

Telefon

E-mail

Dátum

Aláírás